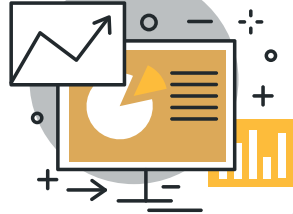


# وظف البرنا مج

الإنتاجية الشخصية الفعالة (EPP)



# المرحلة الأولى ما قبل البرنامج



## توقيع إتفاقية النجاح المشترك

● يعقد لقاء مع المشارك لتحليل نقاط القوة والضعف ، وتحديد المعوقات والتحديات التي تواجهه في العمل ، واستنادا عليها يتم رسم خطة التطوير بتحديد الأهداف والأولويات، والعمل عليها خلال فترة البرنامج لتحقيق أفضل النتائج

● يعقد لقاء مع الرئيس المباشر للمرشح و يتم خلاله مراجعة نقاط القوة والضعف لديه ، وعليه تحدد الأهداف التي ينشد اليها الرئيس من فريق العمل في اتفاقية النجاح المشترك



# المرحلة الثانية الانطلاقة



وتقسم إلى سبع أسابيع نلتقي فيها مع المشاركين  
مرة واحدة في الأسبوع لمدة ساعتين لكل لقاء، وهي  
مقسمة على النحو التالي



## الأسبوع الأول : أسبوع الانطلاقة

● يتم فيه استلام وشرح المادة العلمية و تعريف المشاركين في البرنامج بمفهوم LMI التطويري، وإيضاح المهام

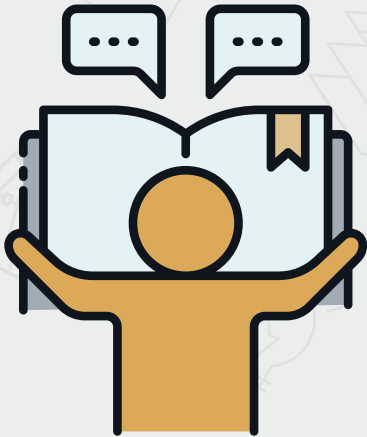
المطلوبة للوصول للأهداف المنشوده لكل مشارك

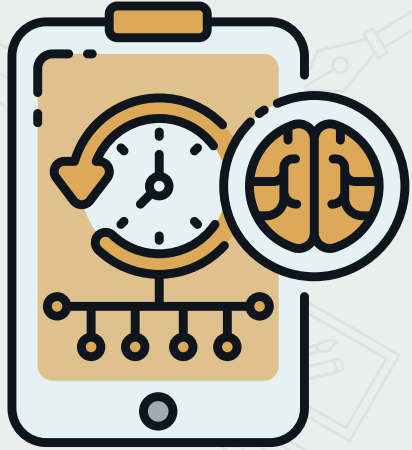
## الاسبوع الثاني (الإنتاجية الفردية )

● استعراض أهم التطبيقات المستفاد

● كتابة أهداف شخصية ومهنية لكل مشارك على حده

● العمل على تحقيق الأهداف خلال سبعة أيام





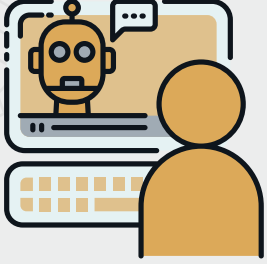
## الاسبوع الثالث ( إدارة الوقت )

- استعراض كل مشارك لآلية تطبيق الدروس المستفادة وأهم النتائج من المحور الأول
- مناقشة المحور الثاني وهو ( تحقيق الأهداف من خلال إدارة الوقت )
- تطبيق تدريبات عملية في إدارة الوقت
- تقييم الأهداف التي التزم المشاركون بتحقيقها في اللقاء السابق
- وضع هدف شخصي وهدف مهني لكل مشارك على أن يتم تحقيقهما في اللقاء الذي يليه

يتم عقد لقاء مع الرئيس المباشر للمشارك ومتابعة ما أحرزه من تقدم ومدى استفادته من البرنامج من خلال

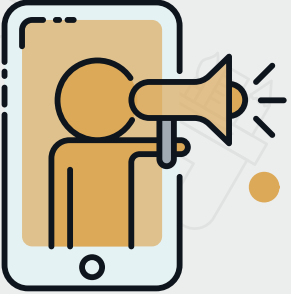
الإطلاع على نماذج التمارين الأسبوعية، والتقييم الذي تم تعيينه بناءً على ما حققه من الأهداف الأسبوعية

# التقويم النصفى



## الأسبوع الرابع (إدارة الأوليات)

- استعراض دروس المحور الثالث ( إدارة الأولويات )
- التطبيق العملي على ارض الواقع من خلال النماذج والتمارين المفعلة لهذا المحور
- تقييم الأهداف التي التزم المشاركون بتحقيقها في اللقاء السابق
- وضع هدف شخصي وهدف مهني لكل مشارك على أن يتم تحقيقهما في اللقاء الذي يليه



## الأسبوع الخامس (الاتصال الفعال)

- استعراض أهم الدروس المستفادة لتفعيل المحور الرابع ( الاتصال الفعال )
- مناقشة كيفية تحسين الإنتاجية من خلال الاتصال الفعال
- عرض آلية التطبيق الفعلي في مجال العمل من خلال على النماذج المساعدة المرفقة مع المحور
- تقييم الأهداف التي التزم المشاركون بتحقيقها في اللقاء السابق
- وضع هدف شخصي وهدف مهني لكل مشارك على أن يتم تحقيقهما في اللقاء الذي يليه



## الأسبوع السادس (رفع كفاءة فريق العمل)

- استعراض أهم دروس المحور الخامس (رفع كفاءة أداء فريق العمل)
- التطبيق العملي من خلال النماذج المساعدة المرفقة مع المحور
- تقييم الأهداف التي التزم المشاركون بتحقيقها في اللقاء السابق
- وضع هدف شخصي وهدف مهني لكل مشارك على أن يتم تحقيقهما في اللقاء الذي يليه

## الأسبوع السابع ( نمو الإنتاجية )

- استعراض أهم دروس المحور السادس والأخير ( نمو إنتاجية فريق العمل )
- التطبيق العملي من خلال النماذج المساعدة المرفقة مع المحور
- تقييم الأهداف التي التزم المشاركون بتحقيقها في اللقاء السابق





## المرحلة الثالثة (التقويم النهائي)



اللقاء النهائي مع الرئيس المباشر للمشارك وتقييم

ما أحرزه من تقدم والدروس المستفادة لتطبيق خطة

عمل مستقبليه تساعد في نمو وتحسين الانتاجية